

Veille sur la diversité, l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations dans les procédures de gestion des ressources humaines

N°114 – Novembre 2024

Mon administration s'engage pour
la diversité et l'égalité



VEILLE SUR LA DIVERSITE, L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS LES PROCEDURES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Vous trouverez ci-dessous un produit de veille mensuel sur la diversité, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la lutte contre les discriminations dans les procédures de gestion des ressources humaines, réalisé par le CRDM à la demande de la DRH. Destinée aux agents du réseau des référents diversité, cette veille est également à la disposition de tous.

Ce produit récapitule l'actualité juridique et documentaire relative à ce thème. Les informations sont classées selon les 25 critères de discrimination et les thématiques des groupes de travail mis en place par le comité stratégique présidé par le secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales, le 16 janvier 2012.

Si un critère ou une thématique ne figure pas dans ce document, cela signifie qu'aucune information ou documentation n'a été publiée sur le sujet dans le mois écoulé. Pour chaque critère ou thématique, les informations sont classées par ordre chronologique décroissant et selon leur typologie (juridique en premier, documentaire ensuite).

Si vous souhaitez recevoir cette veille, n'hésitez pas à nous contacter : dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr

SOMMAIRE

[Zoom sur...](#)

[Discriminations - généralités](#)

[Origine](#)

[Recrutement](#)

[Sexe](#)

[Précarité sociale](#)

[Handicap](#)

[Identité de genre](#)

[Essaiimage des bonnes pratiques](#)

Zoom sur...

- **La semaine pour l'emploi des personnes handicapées portera sur l'égalité des chances dans le parcours professionnel**, AEF dépêche n° 720723, 07 novembre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

La 28e édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a lieu du 18 au 24 novembre 2024. Ce rendez-vous est une initiative de Ladapt, de l'Agefiph et du FIPHFP, avec le soutien du gouvernement. La semaine porte, cette année, sur les parcours professionnels : comment assurer une vraie égalité des chances pour les personnes en situation de handicap ? Il y a, dans ce domaine, d'énormes progrès à faire : 90 % des personnes en situation de handicap affirment avoir déjà été traitées de manière injuste dans le monde du travail, d'après une étude Ifop commandée pour l'occasion.

- **Comment évaluer l'impact des politiques de diversité et d'inclusion une méthode par l'enquête**, Vincent-Arnaud Chappe et Malik Hamila, Collection Décrypter, Editions AFMD 2024

L'AFMD publie le 14 octobre 2024, à l'occasion du lancement de la Semaine de l'entreprise responsable et inclusive, un ouvrage dédié aux manières d'évaluer l'impact des politiques de diversité et d'inclusion. Un livre réalisé sur la base d'un travail d'enquête conduit par deux chercheurs encadrant un groupe de travail de 16 responsables de la diversité et de l'inclusion des secteurs privé et public. Après avoir analysé avec ces derniers les politiques menées dans leurs propres structures, les deux auteurs listent des recommandations pour aider les entreprises à construire une méthodologie adéquate afin de faire remonter les informations nécessaires à la conduite d'une politique de diversité et d'inclusion adaptée.

Discrimination - généralités

- **La lutte contre les discriminations, un travail de longue haleine**, Club santé social 15/10/2024 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

Même si elles ne sont pas visibles, les discriminations sexistes, ethno-raciales, liées à l'orientation sexuelle ou au handicap persistent, menaçant la cohésion sociale. La lutte contre les discriminations vise à former, sensibiliser et outiller les agents et les partenaires des collectivités pour repérer, écouter et orienter les victimes. Cette démarche ne peut réussir que si elle est intégrée et transversale, commune à tous les services et partagée avec d'autres strates de collectivités et l'Etat.

Origine

- **La dénonciation de propos racistes par le salarié laisse supposer l'existence d'une discrimination liée à l'origine**, Cassation sociale., 14 novembre 2024, n° 23-17.917, AEF dépêche n° 721258, 15 novembre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

Le salarié qui se plaint à l'employeur de faire l'objet de propos racistes et d'hostilité de la part de supérieurs, et d'avoir été convoqué pour se voir reprocher un fait de sa vie personnelle, présente des éléments de fait relatifs à une discrimination en raison de son origine. Doit être censurée une cour d'appel qui juge que le salarié ne fait mention "d'aucune mesure discriminatoire dont il aurait été victime", sans vérifier si l'employeur justifie les agissements invoqués par des éléments objectifs étrangers à toute discrimination, retient la Cour de cassation le 14 novembre 2024.

- **Pour des directions fortes face au racisme**, magazine Direction[s] n° 234 - octobre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

Devant un racisme au travail de plus en plus décomplexé dans tous les secteurs d'activité, la psychologue clinicienne Marie-Françoise Custos-Lucidi lève le voile sur la souffrance des victimes. Elle enjoint les employeurs à mener une politique ferme de prévention et de lutte contre toutes formes de discrimination.

- **L'alternance, un plus pour les jeunes des QPV (Quartiers prioritaires de la politique de la ville), à condition d'y accéder**, Céreq Bref, n° 455, Août 2024

Obtention du diplôme, insertion professionnelle, rémunération... Les plus-values de l'alternance sont davantage marquées pour les jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville que pour les jeunes résidents des quartiers voisins, selon une étude du Céreq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications) publiée le 27 août 2024. Fondée sur les données relatives à la génération 2017, cette étude relève pourtant que les jeunes des QPV accèdent moins que les autres aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation, surtout dans le secondaire. [Bref Céreq alternance QPV août 2024](#)

Recrutement

- **Dans l'ESR (Enseignement supérieur et Recherche), l'exposition aux discriminations à l'embauche est "d'une ampleur comparable" à celle dans la fonction publique**, AEF dépêche n° 718341, 02 octobre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

"Il existe bien des discriminations à l'embauche dans l'accès aux métiers de l'ESR", "d'une ampleur comparable" à celle constatée dans la fonction publique. C'est le constat d'une enquête présentée lors d'une première demi-journée organisée par l'Observatoire national des discriminations et de l'égalité dans l'enseignement supérieur au MESR, le 20 septembre 2024. Pour un candidat à l'origine nord-africaine, "il est plus difficile d'être recruté pour les assistants de gestion que pour les cadres administratifs". À Paris, Lyon ou Marseille, ces discriminations apparaissent moins élevées.

Sexe

- **[Argent, carrière, sexisme : des inégalités persistantes entre les femmes cadres et les hommes cadres](#)**, Apec, 07 octobre 2024

"Des inégalités persistantes entre les femmes cadres et les hommes cadres." Dans une étude publiée le 7 octobre 2024, l'Apec dresse un bilan sombre de la lutte contre les inégalités professionnelles chez les cadres en matière de rémunération, d'évolution de carrière ou encore de sexisme. "Les hommes cadres gagnent 12 % de plus que leurs homologues féminins, et 49 % des femmes cadres ont le sentiment de ne pas être rémunérées équitablement", pointent par exemple les auteurs.

- **[Etude comparative internationale sur les politiques d'égalité professionnelle femmes-hommes](#)**, Direction générale du trésor, 10 septembre 2024

En 2021, les femmes en France gagnaient en moyenne 24 % de moins que les hommes dans le secteur privé. Une étude a comparé les politiques d'égalité femmes-hommes dans plusieurs pays performants, comme l'Allemagne, le Danemark, l'Espagne, la Finlande, les Pays-Bas, ainsi que le Canada, la Nouvelle-Zélande et la Norvège. Cette comparaison vise à documenter les actions à l'étranger pour réduire les inégalités et améliorer l'intégration des femmes sur le marché du travail.

Précarité sociale

- **[« La lutte contre la discrimination, angle mort des pratiques »](#)**, ASH n° 3320, octobre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]

Pourquoi les jeunes des quartiers prioritaires de la ville sont-ils happés par l'ubérisation ? C'est ce qu'a cherché à comprendre Thomas Kirsbaum. Le sociologue décrypte la séduction que ces activités exercent auprès d'un public paupérisé et racisé. Thomas Kirsbaum est chercheur associé au Centre d'études et de

recherches administratives, politiques et sociales (Ceraps), à Lille. Spécialiste notamment des politiques de la ville et de renouvellement urbain, mais aussi de la jeunesse, de la lutte contre les discriminations et de l'intégration, il a publié en mai *Les Professionnels de l'accompagnement des jeunes face à l'essor du travail ubérisé dans les QPV*. Une étude coréalisée avec Régis Cortéséro, en collaboration avec Hugo Botton.

- **Ouvrage : pour les sans-voix - pauvreté, mal-logement, inégalités ne sont pas des fatalités**, Robert Christophe 2024, [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr] [QS 02 2 ROB]
Christophe Robert nous propose, avec ce livre manifeste, un état des lieux sans concession de cette France durement touchée et fracturée par les difficultés sociales, économiques et liées au logement. Une charge mordante contre l'immobilisme et l'indifférence, le poids des égoïsmes, la politique de l'autruche, sans oublier les insuffisances de la puissance publique face à la précarisation d'une part croissante de la population.
- **Lutter contre la pauvreté : un investissement social payant**, étude réalisée par le cabinet Oliver Wyman pour le Collectif ALERTE
La pauvreté coûte un "pognon de dingue" ! Selon une étude réalisée pour le collectif ALERTE, c'est au contraire le coût de non-traitement de la pauvreté qui impacte significativement les finances publiques. Explications. [Communiqué de presse](#).
- **L'algorithme des Caisses d'allocations familiales attaqué devant le Conseil d'État par 15 organisations**, AEF dépêche n° 719726, 16 octobre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]
Quinze associations déposent le 15 octobre 2024 un recours devant le Conseil d'État pour obtenir l'arrêt de l'utilisation par les Caisses d'allocations familiales (CAF) d'un algorithme orientant les contrôles afin de lutter contre la fraude et les versements indus parmi les allocataires. Les requérants dénoncent une pratique discriminatoire qui aggrave la situation des personnes déjà précaires, que les juristes estiment contraire à la loi. Ils espèrent une saisine de la Cour de Justice de l'Union Européenne.
- **La pauvreté très genrée des plus de 60 ans**, ASH 01/10/2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]
Le dernier rapport des Petits frères des pauvres, publié le 30 septembre, révèle une nette augmentation de la précarité et de l'isolement chez les personnes âgées. En premier lieu, les victimes de la précarité sont des femmes. Les inégalités de salaires ainsi que de parcours de vie professionnelles par rapport à ceux des hommes expliquent le phénomène. Et ce, en dépit de l'arrivée massive des femmes sur le marché du travail. Selon l'Insee, à temps de travail identique, le salaire moyen des femmes est inférieur de 15 % à celui des hommes et de 4 % à poste comparable.

Handicap

- **Handicap : l'emploi accompagné, c'est "de la dentelle" sans "rapport de force"**, AEF dépêche n° 721347, 18 novembre 2024 [Sur demande à dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr]
Cette semaine se déroule la 28e édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, du 18 au 24 novembre 2024. La situation est loin d'être satisfaisante, avec un taux de chômage des personnes en situation de handicap à 12 % en 2023. Sans compter les difficultés rencontrées pour construire une progression professionnelle. Parmi les outils et dispositifs qui visent un meilleur accès au marché du travail, l'emploi accompagné est un des derniers nés et le gouvernement promet d'augmenter fortement le nombre de bénéficiaires. Il s'agit d'une méthodologie qui repose sur un soutien individualisé et sans limitation de durée. Elle implique un travail avec la personne mais aussi avec l'employeur. AEF info a pu passer un moment avec l'association Ladapt à Châtillon, qui accompagne 115 personnes dans les Hauts-de-Seine.

Identité de genre

- Une « maison de la diversité » pour seniors LGBT, [Actu.fr](https://actu.fr)

Fin 2024, une maison de la diversité pour seniors, la première en France, va voir le jour à Lyon. Elle a pour but d'accueillir des personnes isolées de la communauté LGBT. Une idée initiée par l'Association les Audacieuses et les audacieux.

Essaimage des bonnes pratiques au sein du ministère

- [DuoDay 2024 - septième édition le 21 novembre](#) : un duo dans le monde du travail

Le temps d'une journée, le DuoDay offre la possibilité à des personnes en situation de handicap de suivre le quotidien d'un professionnel du secteur public ou privé. La personne peut ainsi découvrir un métier, affiner son projet professionnel et créer des contacts. En intégrant cette démarche, l'organisation accueillante affiche son engagement en matière de recrutement et participe à la lutte contre les préjugés sur le handicap au travail.

Vous pouvez adresser vos demandes de communication d'articles ou de prêts d'ouvrages ou revues :

- Si vous êtes sur le site Duquesne, directement au CRDM : dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr

Horaires d'ouverture du CRDM : du lundi au vendredi de 9h30 à 17h

- Si vous êtes sur un autre site d'administration centrale ou en région, à vos centres de documentation de proximité :
 - [Liste des centres de documentation en administration centrale et en régions](#)

Pour vous abonner à la veille :

- Contactez-nous : dfas-spat-doc-crdm-accueil@sg.social.gouv.fr



Secrétariat général
Direction des ressources humaines



Secrétariat général
Direction des finances,
des achats et des services