



La veille documentaire

Travail, Emploi, Formation professionnelle

Sélection du CRDM – Secteur emploi et travail | février 2026

Pour emprunter ou commander les documents contactez le Centre de documentation
[CRDM](#)

TRAVAIL & DIALOGUE SOCIAL

L'intelligence artificielle au travail : Quels constats et quels enjeux ?



2025
Stéphanie Moullet / Claire Morin / Sophie Sereno
Chroniques du travail
PUP
187 p.

Ce numéro explore les effets concrets de l'intelligence artificielle sur le travail, les activités professionnelles, l'emploi, les droits fondamentaux et les collectifs. Automatisation, collaboration humain-machine, microtravail, enjeux RH... Les systèmes d'intelligence artificielle (IA) transforment les activités et environnements professionnels. Cette révolution réorganise les tâches, reconfigure les pratiques, redéfinit les compétences, recompose les collectifs de travail..

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

CDD court, long, subi ou choisi... : Quelles conséquences sur les conditions de travail et le bien-être relatifs des salariés temporaires et permanents ?



2025
Véronique Rémy / Véronique Simonet
Revue économique, n° 4, vol. 76
p. 624 - 672

À l'aide des enquêtes Conditions de travail 2016 et 2019, les auteurs comparent les conditions de travail et le bien-être subjectif déclaré (satisfaction professionnelle, personnelle et bien-être psychologique) des salariés en emploi temporaire et permanent. La satisfaction professionnelle des salariés en CDD est moindre que celle des permanents, leur satisfaction personnelle, comparable, et leur niveau de bien-être psychologique, supérieur. Les différences de conditions de travail contribuent davantage à l'écart de satisfaction professionnelle entre salariés temporaires et permanents qu'aux autres écarts de bien-être.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

SANTE – SECURITE AU TRAVAIL

Les risques psychosociaux : stress au travail, harcèlement moral ou sexuel, incivilités et violence : comment les prévenir ou y faire face ?

Les entreprises de moins de 50 salariés : dossier



Janvier 2026
Luc Montvalon (de) / Sandra Limou / Elisa Hutchinson
Liaisons sociales-Les thématiques, n° 135
106 p.

Alors que le gouvernement a décidé de prolonger en 2026 la grande cause nationale 2025 dédiée à la santé mentale, selon la dernière enquête du cabinet Empreinte Humaine, 47 % des salariés estiment être en situation de détresse psychologique, et 70 % d'entre eux considèrent que leur état est partiellement ou totalement lié à leur travail. L'obligation de prévention des risques professionnels qui incombe à l'employeur vise non seulement les risques physiques, mais également les risques psychosociaux (RPS).

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



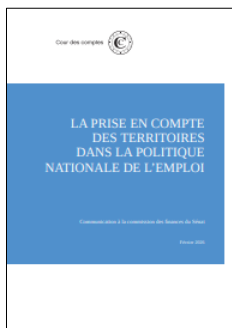
Février 2026
Damien Larroque / Grégory Brasseur / Corinne Soulay
Travail et sécurité, n° 878
p. 12 - 25

Dans les petites entreprises, la prévention des risques professionnels figure encore trop rarement dans les priorités des dirigeants. souvent assimilée à de pesantes contraintes réglementaires, la préservation de la santé des salariés, basée sur l'évaluation des risques, représente pourtant souvent des gains pour l'entreprise en terme de fidélisation des salariés, de recrutement, d'absentéisme... Pour accompagner les entreprises, des partenaires et des aides techniques comme financières existent.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

EMPLOI - CHOMAGE

La prise en compte des territoires dans la politique nationale de l'emploi



Février 2026
Cour des comptes
115 p.

Ce rapport analyse les modalités selon lesquelles l'État et son principal opérateur, France Travail, intègrent les réalités locales dans la conception, la déclinaison et l'évaluation de leurs actions. Portant principalement sur la période 2017-2025, la Cour des comptes examine les premiers effets de la loi du 18 décembre 2023 pour le plein emploi, à partir d'analyses nationales et d'investigations menées dans quatre régions différentes (Hauts-de-France, Pays de la Loire, Occitanie et La Réunion). À partir des constats établis, elle formule des recommandations visant à adapter progressivement l'organisation de France Travail afin de renforcer la cohérence et l'efficacité de l'action publique dans les territoires.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Accompagner sans sélectionner : les tensions de Territoires zéro chômeur de longue durée



Février 2026
Jennifer Deram / Nathalie Moncel
BREF - CEREQ, n° 481
4 p.

En faisant le pari du droit à l'emploi pour les personnes les plus éloignées du marché du travail, l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée innove dans sa phase de lancement par de nouvelles pratiques de mobilisation et d'accompagnement. Mais à mesure que l'expérimentation et les entreprises à but d'emploi se structurent, les places se raréfient et les exigences économiques s'imposent. Une tension émerge entre logique sociale et logique économique qui conduit à faire évoluer l'accompagnement proposé.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Les titres professionnels délivrés par le ministère chargé de l'emploi



2025
Mireille Jarry / Anne-Caroline Sandeau-Gruber
IGAS
87 p.

Ce rapport de l'Inspection générale des affaires sociales examine les évolutions récentes du dispositif des titres professionnels, marqué par une croissance rapide des volumes et par l'arrivée massive de nouveaux opérateurs. Il formule des recommandations visant à renforcer les critères d'agrément, à encadrer plus strictement l'intervention des jurys et à recentrer les moyens de contrôle afin d'assurer la qualité et la régulation de cette certification délivrée par le ministère chargé de l'Emploi.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Les vœux en apprentissage dans Parcoursup : quels profils de candidats ?



Février 2026
Flavie Robinot / Brice Moiteaux
Note d'information du SIES, n° 26-02
7 p.

En 2024, sur un million de candidats ayant confirmé au moins un vœu sur Parcoursup, 264 000 ont confirmé au moins un vœu en apprentissage, soit un quart des inscrits. Parmi eux, 46 000 ont exclusivement confirmé des vœux en apprentissage. Les étudiants s'orientant plus fréquemment vers l'apprentissage sont en particulier des néo-bacheliers professionnels ou bien des étudiants en réorientation ou en reprise d'études. Ces candidats se distinguent par une moyenne d'âge plus élevée, un niveau académique globalement plus modeste (43% sans mention au baccalauréat), et proviennent plus souvent de milieux sociaux moins favorisés.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

ECONOMIE - ENTREPRISES

Revenu minimum et pauvreté : les effets d'une augmentation du RSA sur les conditions de vie des bénéficiaires



Janvier 2026
Deliana Renou Hadjiisk
LIEPP working paper, n° 185
Presses de Sciences Po
50 p.

Alors que l'un de ses objectifs est d'assurer à ses bénéficiaires des « moyens convenables d'existence », le montant du Revenu de Solidarité Active (RSA) est en-deçà des normes de niveau de vie décents ou acceptables. Ainsi, en 2018, 68% des allocataires du RSA sont pauvres en conditions de vie, particulièrement sujets à des contraintes budgétaires et des restrictions de consommation. La mesure de la pauvreté en conditions de vie se concentre directement sur la

Les leviers de compétitivité des trajectoires des entrepreneures dans les RUP françaises : le rôle des écosystèmes entrepreneuriaux



2026
Claudya Parize / Mickaël Cita / Claudy Lombion
Revue française d'économie, n° 1 - Vol. XL
p. 211 - 241

Dans les Régions ultrapériphériques françaises (RUP), les entrepreneures développent leurs activités dans des contextes marqués par l'étroitesse des marchés, des coûts logistiques élevés et des stéréotypes persistants. Cette étude montre que leur compétitivité dépend moins de la quantité de ressources dont elles disposent que de leur capacité à les transformer grâce à l'écosystème. Trois mécanismes essentiels émergent : le capital humain, qui soutient la professionnalisation ; le capital social, dont les

pauvreté matérielle et sociale des ménages, plutôt que sur les causes de la pauvreté tel que le manque de revenu.

liens de pontage conditionnent l'accès aux financeurs et aux clients ; et l'effectuation, entendue comme une façon d'agir avec les moyens disponibles et d'ajuster sa stratégie par l'expérimentation, particulièrement adaptée aux réalités insulaires.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

[Voir toute la sélection d'articles](#)

CRDM
Secteur emploi et travail



Réalisation de la veille :
Joël Michineau