



La veille documentaire

Travail, Emploi, Formation professionnelle

Sélection du CRDM – Secteur emploi et travail | Mars 2026

Pour emprunter ou commander les documents contactez le Centre de documentation
[CRDM](#)

TRAVAIL & DIALOGUE SOCIAL

Travailler fait-il toujours sens ?



Fév. 2026
Thomas Coutrot / Marie-Anne
Dujarier / Alexis Cukier /
Corinne Gaudart
Ed. Erès
330 p.

Crises sanitaires, urgence écologique, tensions sociales, épuisement psychique : jamais la question du sens du travail n'a été aussi présente dans les discours publics, professionnels et politiques. Mais que recouvrent exactement ces inquiétudes ? À quelles conditions le travail peut-il encore faire sens aujourd'hui ? Pour dresser un état des lieux des recherches pluridisciplinaires sur le sujet, une quarantaine de chercheur-es ont mis en commun leurs enquêtes de terrain menées auprès d'une grande diversité de femmes et d'hommes issus de domaines professionnels variés.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Ruptures choisies, ruptures subies - le CDI à l'épreuve des secteurs en début de carrière



Mars 2026
Fanette Merlin
BREF - CERECQ, n° 482
4 p.

Le CDI n'est plus un gage automatique de stabilité : depuis 2020, de nombreux jeunes quittent plus souvent un CDI après leurs premières années de vie active, selon les données des enquêtes Génération. Le secteur d'activité joue un rôle clé : certains offrent des parcours de stabilisation malgré des interruptions de CDI, quand d'autres exposent davantage à des ruptures subies et des sorties durables du marché du travail. Entre stabilité et précarité, se dessine une carte sectorielle des débuts de carrière.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

SANTE – SECURITE AU TRAVAIL

Droit de la santé et de la sécurité au travail : cours intégral et synthétique + tableaux et schémas

Nouveaux enjeux, nouveaux défis - repenser les approches en santé au travail : regards interdisciplinaires et comparés



2025
Maryse Badel / Alexandre
Charbonneau / Loïc Lerouge
220 p.

L'ouvrage présente l'originalité de réaliser la synthèse des règles de droit du travail et de droit de la sécurité sociale applicables au droit de la santé et de la sécurité au travail. Il aborde la prévention à partir de ses sources, des acteurs impliqués et de ses modalités de mise en œuvre. Il traite également de la réparation des atteintes à la santé des travailleurs en identifiant les risques professionnels et en clarifiant les régimes de responsabilité qui peuvent être mobilisés au soutien de l'indemnisation des victimes.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



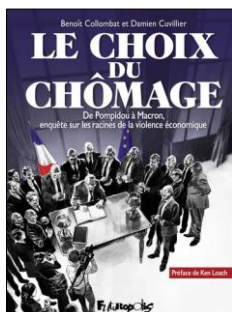
Mars 2026
Laurianne Enjolras /
Sophie Sélusi
Droit social, n° 3
p. 196 - 274

Longtemps structurée autour d'une logique de réparation des atteintes et de conformité aux normes de sécurité, la santé au travail se trouve confrontée à des mutations profondes des organisations et des formes d'emploi. L'essor du télétravail, l'intensification des rythmes, les transformations numériques et environnementales, la porosité croissante entre la sphère professionnelle et personnelle, la quête d'autonomie comme les phénomènes de perte de sens au travail redessinent les contours des risques professionnels et interrogent la pertinence des cadres d'analyse traditionnels.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

EMPLOI - CHOMAGE

Le choix du chômage : de Pompidou à Macron, enquête sur les racines de la violence économique



2021
Benoît Colombat /
Damien Cuvillier
Futuropolis
279 p.

Un livre d'une brûlante actualité sur le choix des dirigeants européens, depuis le début des années 1980 jusqu'à aujourd'hui, de sacrifier l'emploi et les effets dévastateurs de ce choix. C'est une enquête fouillée, documentée, riche des témoignages d'anciens ministres, de conseillers de présidents de la République, d'anciens directeurs du Trésor ou du FMI, de banquiers, d'économistes, de juristes, de sociologues.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Emploi des seniors et réforme des retraites



Mars 2026
Gilbert Cette
Commentaire, n° 196
p. 107 - 112

La soutenabilité financière du système des retraites français et, au-delà, de notre modèle social appelle une augmentation du taux d'emploi, en particulier celui des seniors. Malgré une hausse ces dernières décennies, ce taux paraît encore faible lorsqu'on le compare à celui qu'affichent d'autres pays, comme l'Allemagne, les pays nordiques et scandinaves ou les Pays-Bas. Une réforme des retraites doit viser à augmenter significativement ce taux d'emploi des seniors.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Le Plan d'investissement dans les compétences à l'épreuve de ses publics et de ses dispositifs

Le CPF ou la misère des innovations techno-libérales



2026
Pierre-Yves Bernard / Valérie Gosseume / Julien Berthaud / Manuella Roupnel-Fuentes
CEREQ échanges, n° 28
102 p.

Le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) a fait de la formation un levier central pour favoriser l'accès à l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail et répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Déployé à grande échelle, il a donné lieu à une multiplicité de dispositifs, d'expérimentations et d'innovations pédagogiques. Mais quels effets concrets ces dispositifs produisent-ils sur les parcours des stagiaires, les pratiques des professionnels et l'organisation du système de formation ?

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



2026
Paul Santelmann
Education permanente, n° 246
p. 166 - 176

Le compte personnel de formation (CPF) est certainement le dispositif le plus emblématique de l'évolution de notre système de formation continue. Il résulte d'une longue période d'émancipation de la loi de 1971 qui, faiblement relayée par les partenaires sociaux, était devenue le socle d'un système bureaucratisé, inégalitaire et peu efficient d'un point de social et économique. Or, en voulant dépasser cette architecture complexe, les réformes entamées à partir des années 1990 ont plutôt amplifié les défauts du système en place en s'attachant notamment à valoriser le concept brumeux d'« individualisation de la formation ».

[Voir toute la sélection d'articles](#)

ECONOMIE - ENTREPRISES

Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique - Édition 2024



Mars 2026
Éloïse Rousseau / Catherine Le Roy / Lucile Bachelier / Romane Seiglière (de la)
DGAFP
154 p.

Cinq ans après la mise en œuvre de l'accord signé par les employeurs publics et la majorité des organisations syndicales, pour transformer durablement les pratiques et pour garantir l'égalité réelle professionnelle au sein des trois versants de la fonction publique, ce rapport détaille les mesures et les réalisations accomplies en faveur de l'égalité professionnelle au cours de l'année 2023.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Pour une nouvelle compréhension de la pauvreté



Mars 2026
Benjamin Sèze
Études, n° 4
p. 31 – 41

Qu'est-ce qu'être pauvre en France aujourd'hui ? Le taux de pauvreté rend-il compte de la réalité de la situation ? De nombreux acteurs, chercheurs et organisations, spécialistes du sujet, remettent en question la prépondérance dans le débat public de cet indicateur uniquement fondé sur le revenu des foyers. Ils jugent essentiel pour comprendre la pauvreté de considérer non seulement les frais supportés par les ménages, mais également ses dimensions impalpables, comme l'isolement.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

