



La veille documentaire

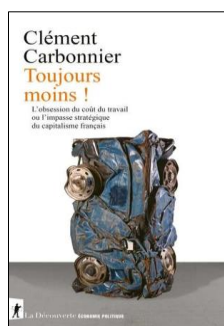
Travail, Emploi, Formation professionnelle

Sélection du CRDM – Secteur emploi et travail | **Avril 2026**

Pour emprunter ou commander les documents contactez le Centre de documentation
[CRDM](#)

TRAVAIL & DIALOGUE SOCIAL

**Toujours moins ! : l'obsession du coût du travail
ou l'impasse stratégique du capitalisme français**



2025
Clément Carbonnier
Collection d'Economie Politique
Paris : La Découverte
182 p.

Derrière des apparences désordonnées, les politiques économiques françaises présentent une étonnante stabilité : elles cherchent à inciter les employeurs à créer des emplois en abaissant le coût du travail, en particulier pour les travailleurs peu qualifiés. Si l'argument semble évident, il ne va pourtant pas de soi. C'est ce que montre l'économiste Clément Carbonnier dans cette étude pionnière, qui examine de manière systématique les présupposés de cette stratégie et analyse les grandes étapes de son déploiement depuis les années 1980.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

**L'administration du travail et la négociation
collective : dossier**



Avril 2026
Xavier Aumeran / Hervé Lanouzière
(auteurs d'introduction)
Droit social, n° 4
p. 300 - 382

L'administration du travail est traditionnellement un acteur de contrôle de l'application du droit du travail. Si les conventions et accords collectifs ne dérogent pas à ce principe, la conventionnalisation croissante de la matière ne saurait demeurer sans conséquences. De plus en plus, l'administration du travail entend aussi intervenir en soutien à la négociation collective. Ces dynamiques doivent être explicitées, questionnées et remises en perspectives.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

SANTE – SECURITE AU TRAVAIL

**Le milieu de travail sur le plan psychosocial :
Évolutions et pistes d'action mondiales**

**Quels emplois conduisent à acquérir des points sur le
compte pénibilité en 2023 ?**



Avril 2026
Organisation internationale
du travail (OIT)
129 p.

Le rapport présente une approche innovante structurée autour de trois niveaux interdépendants afin de mieux comprendre les facteurs qui façonnent l'environnement psychosocial de travail, notamment les exigences du poste, la clarté des rôles, la charge de travail, l'autonomie, l'aménagement du temps de travail et des processus équitables et transparents, dans le but de soutenir une prévention et une gestion ciblées et proactives visant à améliorer la sécurité, la santé et les performances des travailleurs.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



Avril 2026
Elisabeth Algava / Léopold Maurice
DARES analyses, n° 14
8 p.

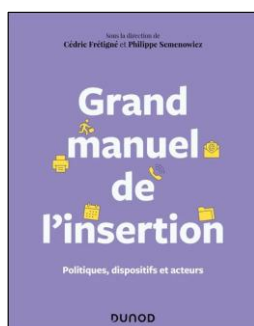
Le compte professionnel de prévention (C2P) permet aux salariés exposés à certains facteurs de pénibilité d'acquérir des points pour anticiper leur départ à la retraite ou financer une reconversion.

En 2023, des points sont acquis sur un C2P pour 2,8 % des emplois salariés. Ce dispositif concerne bien plus fréquemment les emplois d'ouvriers, ceux occupés par des hommes et ceux du secteur de l'industrie.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

EMPLOI - CHOMAGE

Grand manuel de l'insertion : politiques, dispositifs et acteurs



2026
Cédric Frégné / Philippe
Semenowicz (Coordinateurs)
Dunod
484 p.

Depuis près de 50 ans, l'insertion occupe une place de choix dans le débat public. Pour lutter contre le chômage des jeunes, pour favoriser la participation des adultes à la vie sociale par exemple, des politiques et des dispositifs d'insertion se sont succédé ; des acteurs professionnalisés ont développé des méthodologies ; et les chercheurs ont produit des connaissances sur les publics visés et les effets des actions d'insertion mises en œuvre. Comme il n'y a pas de « sciences de l'insertion » et que les savoirs sont éparés, l'objectif de cet ouvrage est de réunir, avec une approche pluridisciplinaire, l'état des connaissances scientifiques et de présenter les techniques et les ingénieries qui relèvent du champ de l'insertion.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Mesurer l'efficacité de l'assurance chômage



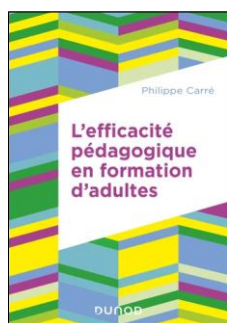
Avril 2026
François Fontaine / Roland
Rathelot / Alexandra Roulet
Les notes du Conseil d'analyse
économique, n° 90
12 p.

Depuis le début des années 2000, le système d'assurance chômage a été sans cesse modifié, tout en continuant à s'endetter. Si la dette cumulée demeure importante, les réformes de 2019–2023 ont assaini la situation au prix d'une baisse notable de la générosité du système. Désormais, la France ne se montre pas plus généreuse que ses voisins sur les paramètres clé du système (montant, durée, conditions d'accès). Cette Note propose un cadre d'analyse nouveau permettant de comparer de manière cohérente les réformes possibles. Elle s'appuie sur un indice d'efficacité de la dépense publique (EDP) qui rapporte la valeur de l'assurance pour les allocataires au rendement budgétaire net des réformes, en tenant compte à la fois de leurs effets sur les finances publiques, sur l'emploi et sur les autres prestations sociales.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

L'efficacité pédagogique en formation d'adultes



2025
Philippe Carré
Coll. Education Sup
Dunod
177 p.

Cet ouvrage est consacré à l'examen rigoureux des conditions de l'efficacité pédagogique en situation de formation d'adultes. Sous l'angle méthodologique, deux démarches complémentaires sont utilisées : d'une part, des entretiens systématiques auprès de 17 chercheurs, experts des questions pédagogiques en formation, et d'autre part, l'analyse de la littérature internationale récente (2014-2023) sur l'efficacité en formation et sur les différents aspects de cette efficacité, dont les comparaisons entre les méthodes dites « traditionnelles » et différentes modalités dites « innovantes », en particulier celles ayant recours aux technologies digitales.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Plus la formation est pilotée en entreprise, plus elle se déploie en ligne



Avril 2026
Jimmy Merlet
BREF - CEREQ, n° 484
4 p.

Classes virtuelles, e-learning, formats hybrides : la formation à distance s'est diffusée dans un peu plus d'un tiers des entreprises de moins de 1 000 salariés en 2021. Cette dynamique masque des écarts marqués selon les secteurs, les tailles et les profils d'emplois des entreprises. Elle repose par ailleurs principalement sur des dispositifs encadrés et synchrones, du type cours ou stages en ligne avec un formateur à distance, plutôt que sur de l'e-learning autonome. Surtout, le recours à la formation en ligne dépend étroitement de la gouvernance de la formation dans l'entreprise, en particulier organisationnelle et financière. Ce Céreq BREF s'appuie sur l'enquête EFE 2021 co-produite par le Céreq, la Dares et France compétences pour analyser les déterminants du recours à la formation à distance.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

ECONOMIE - ENTREPRISES

La responsabilité sociale de l'entreprise



2025
Jean-Pascal Gond / Jacques Igalens
Que sais-je ?
Impr. Laballery
127 p.

L'entreprise peut-elle s'affranchir de toutes obligations autres que légales et économiques à l'égard de son environnement social, humain, politique et écologique ? A l'heure du réchauffement climatique, des scandales financiers à répétition et de la globalisation des

La forte croissance du taux d'emploi des seniors et des retraités : Comment expliquer les différences avec la France ?



Mars 2026
Jeanne Fagnani
Chronique internationale de l'IRES,
n° 193
p. 31 - 45

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, en partie imputable à la diminution du nombre de personnes en âge de travailler, inciter les "seniors" et les retraités à prolonger leur vie professionnelle est devenu un enjeu crucial pour l'économie allemande. Dans cette perspective, la coalition

échanges, l'essor de l'idée de "responsabilité sociale de l'entreprise" (RSE) est révélatrice d'une nouvelle conception de la place de la firme au sein de la société. Cet ouvrage éclaire les sens d'une notion au caractère souvent ambigu et complexe tant d'un point de vue théorique (quelles sont les limites de cette responsabilité?) que dans sa pratique corporative (la RSE ne serait-elle qu'une nouvelle forme de communication marketing ?) et en présente les contours actuels

au pouvoir (CDU-CSU et SPD) s'est résolue à assouplir les règles régissant le cumul d'une retraite et d'un revenu professionnel et à élever progressivement l'âge de départ à la retraite.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

[Voir toute la sélection d'articles](#)

CRDM
Secteur emploi et travail



Réalisation de la veille :
Joël Michineau