



La veille documentaire

Travail, Emploi, Formation professionnelle

Sélection du CRDM – Secteur emploi et travail | mai 2026

Pour emprunter ou commander les documents contactez le Centre de documentation
[CRDM](#)

TRAVAIL & DIALOGUE SOCIAL

Travail-Plaisir : C'est possible dans le monde qui change



2026
Sylvie Brémond Mookherjee
Ed. L'Harmattan
262 p.

Et si le travail-plaisir devenait votre boussole ? Dans un monde bouleversé par l'IA et les crises permanentes, plus personne ne veut perdre sa vie à la gagner. Le travail devient un enjeu d'alignement personnel voire un levier d'accomplissement. Mais comment trouver son travail-plaisir, aujourd'hui, quand tout change si vite ? Comment transformer les menaces du monde qui change en opportunités ? Dans cet ouvrage vivant et profondément ancré dans l'époque, l'auteure partage son expérience de DRH pour vous guider pas à pas et nous aider à se donner enfin le droit de choisir notre vie professionnelle.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Être au forfait ou badger ? : Les ambivalences de l'autonomie temporelle des salarié-es et ses effets sur l'articulation des temps sociaux



Mai 2026
Valerya Viera Giraldo
Connaissance de l'emploi, n° 221
4 p.

Une des contreparties de la flexibilisation des horaires de travail est, a priori, le gain d'autonomie des salarié-es. Alors que l'autonomie temporelle au travail est plébiscitée comme un levier pour faciliter l'articulation entre vie personnelle et professionnelle, on peut s'interroger sur les pratiques qui rendent possible l'usage de cette ressource organisationnelle. À partir d'une enquête par entretiens répétés auprès de salarié-es, ce numéro de Connaissance de l'emploi montre que l'analyse du travail d'articulation entre vie professionnelle et personnelle met en évidence la contrepartie invisible de l'autonomie temporelle associée au forfait jour et aux horaires individualisés.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

SANTE – SECURITE AU TRAVAIL

Santé et travail en 2040 : Anticiper les changements à venir en santé et sécurité des travailleurs

L'accident dont est victime un salarié pendant le télétravail s'analyse-t-il nécessairement en un accident du travail



2026
Institute for Work & Health
56 p.

D'ici 2040, on verra des transformations rapides dans les domaines de la technologie, du climat, de l'économie, de la politique et de la société remodeler le paysage de la santé au travail. Pour les intervenants et les décideurs qui promeuvent la santé, la sécurité et le bien-être de la population active, ce paysage en évolution présentera à la fois des problèmes urgents à résoudre et des occasions déterminantes à saisir. Ce rapport a pour but de donner des clés pour anticiper les enjeux à venir, remettre en question des idées préconçues et concevoir des stratégies plus adaptatives, plus équitables et plus résilientes pour promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



Mai 2026
Rodolphe Olivier / Karim Benkirane
Bulletin Joly travail, n° 5
p. 21 - 26

Le télétravail est aujourd'hui largement répandu. Cette nouvelle organisation du travail, qui mêle les sujétions de la vie personnelle et la réalisation de missions professionnelles, est de nature à poser certaines interrogations sur la nature juridique de l'accident dont peut être victime un salarié sur son lieu de télétravail, qui est généralement son domicile. L'arrêt de la cour d'appel de Paris du 3 avril 2026 (n° 22/08438), qui concerne un salarié ayant fait une chute dans les escaliers de son domicile durant sa pause déjeuner et celui de la cour d'appel d'Amiens du 8 avril 2026 (n° 25/02765) visant un télétravailleur décédé à son domicile, également durant la pause méridienne, nous donnent ici l'occasion de rappeler les conditions – un peu différentes de celles applicables à un salarié travaillant sur site – devant être réunies pour caractériser un accident du travail.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

EMPLOI - CHOMAGE

Travailler et se former pour répondre à la crise climatique



2026
Félicie Drouilleau / Céline Gasquet / Géraldine Rieucou
Céreq essentiels, n° 6
140 p.

Comment travailler et se former pour répondre à la crise climatique ? Comment organiser et accompagner les changements nécessaires dans ce domaine ? Depuis plus de 10 ans, le Céreq observe et analyse les évolutions du travail et de l'éducation dans un monde aux équations géopolitiques complexes. Aux impératifs de décarbonation, s'ajoutent les préoccupations liées à la raréfaction de l'eau, aux pollutions des divers milieux, à la gestion des déchets ou encore à la préservation de la biodiversité.

Discrimination à l'embauche : les caractéristiques du poste à pourvoir important-elles ?

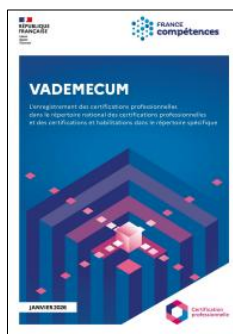


Mai 2026
Emilie Arnoult / Véronique Rémy
Travail et emploi, n° 180
p. 69 - 98

À partir des données d'un testing portant sur douze métiers dans l'ensemble de la France métropolitaine, enrichies du contenu des offres d'emploi testées, nous montrons que les écarts de traitement lors de l'embauche entre les candidatures d'origine supposée maghrébine et française varient selon les caractéristiques du poste à pourvoir (type et durée de contrat, expérience et diplôme demandés, mention ou non du niveau de salaire offert, etc.). La non-mention du niveau de salaire dans l'offre d'emploi et des exigences plus élevées en matière de diplôme réduisent le risque que ces candidatures soient favorisées.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Vademecum : l'enregistrement des certifications professionnelles dans le répertoire national des certifications professionnelles et habilitations dans le répertoire spécifique



2026
France compétence
113 p

Présenté sous forme de fiches pratiques qui seront régulièrement actualisées, le Vademecum s'adresse en priorité aux professionnels de la certification professionnelle et vise à leur donner toutes les informations nécessaires en vue de la création et de la mise en œuvre d'une certification professionnelle. Le document explicite les règles applicables à l'enregistrement des diplômes et des titres à finalité professionnelle au sein des répertoires nationaux : le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et le Répertoire spécifique (RS).

La formation professionnelle dans la fonction publique de l'État en 2024



Avril 2026
Anthony Caruso / Thomas Fragéas
Stats rapides
7 p.

Entre 2023 et 2024, le nombre de jours de formation professionnelle effectués par les personnels civils des ministères, hors Justice, augmente de 4 % (à champ constant). Cette hausse concerne en premier lieu la formation statutaire (+ 8 % à champ constant) et, dans une moindre mesure, la formation non statutaire (+ 1 % à champ constant). Les effectifs en formation augmentent quant à eux de 5 %. Un agent de la fonction publique de l'État a suivi en moyenne 4,1 jours de formation professionnelle en 2024, dont 1,9 jour de formation statutaire et 2,2 jours de formation non statutaire.

ECONOMIE - ENTREPRISES

L'économie française 2026



2025
L'Economie française
OFCE
Ed. La découverte
125 p.

"Chaque année, l'OFCE propose dans la collection « Repères » un bilan accessible et rigoureux de l'économie française. L'édition 2026 présente l'état de la conjoncture, les principales tendances et les grands problèmes contemporains. Elle apporte une analyse

Le télétravail a accru la productivité du travail dans les entreprises qui l'ont maintenu après la crise de Covid-19



Mai 2026
Philippe Askenazy / Hugo Di Nallo
INSEE analyses, n° 12
4 p.

Depuis la crise sanitaire, le télétravail s'est durablement installé dans les entreprises en France, dans une configuration hybride, fréquemment deux jours en distanciel pour trois en présentiel. Pour les entreprises non financières et hors immobilier, le télétravail est associé à

inédite des crises liées à la pandémie de Covid-19 puis à celle de l'énergie, et propose un bilan et une évaluation des mesures de soutien budgétaire. Elle explore également la politique climatique française, les engagements et les performances de l'Hexagone en matière de lutte contre le changement climatique.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

une amélioration modeste mais réelle de la productivité du travail : une hausse de 10 points de la part de télétravailleurs est corrélée à un gain de 0,7 à 1,0 point de pourcentage de croissance de la productivité entre 2019 et 2022

[Voir toute la sélection d'articles](#)

CRDM
Secteur emploi et travail



Réalisation de la veille :
Joël Michineau