



La veille documentaire

Travail, Emploi, Formation professionnelle

Sélection du CRDM – Secteur emploi et travail | **Septembre 2026**

Pour emprunter ou commander les documents contactez le Centre de documentation
[CRDM](#)

TRAVAIL & DIALOGUE SOCIAL

Droit du travail : droit vivant. Edition 2027



Septembre 2026
Ray, Jean-Emmanuel
Collection Liaisons sociales
35^e éd.
791 p.

Cet ouvrage constitue une présentation à la fois pédagogique et pratique du droit du travail français. Jean-Emmanuel Ray ne se contente pas d'exposer les règles juridiques : il cherche à montrer comment le droit du travail s'applique concrètement dans la vie professionnelle quotidienne des salariés, des employeurs, des représentants du personnel et des managers. L'ouvrage intègre les réformes récentes du Code du travail et les évolutions de la jurisprudence, tout en analysant les nouveaux enjeux liés à la transformation numérique, à l'intelligence artificielle, au télétravail et aux mutations du monde du travail. De nombreux exemples concrets, cas pratiques et questionnaires d'auto-évaluation facilitent la compréhension de notions parfois complexes.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Syndicalisme et politique : dossier



Septembre 2026
Richard, Katell (Coordinateur)
Droit social, n° 9
p. 708 - 770

Le dossier analyse les relations complexes entre les organisations syndicales et le champ politique. Il montre que, malgré l'affirmation croissante de leur indépendance vis-à-vis des partis politiques, les syndicats restent profondément influencés par les évolutions de l'État, des politiques publiques et des rapports de force institutionnels.

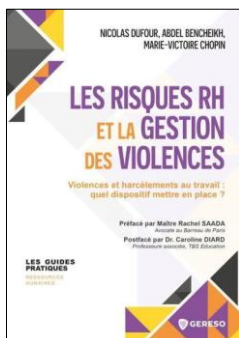
Le dossier s'interroge sur la capacité du syndicalisme contemporain à répondre aux nouveaux enjeux sociaux, économiques et environnementaux. Il souligne que les syndicats, même lorsqu'ils revendiquent une neutralité partisane, demeurent des acteurs politiques au sens large, puisqu'ils participent à la définition de l'intérêt général et à la transformation des rapports sociaux.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

SANTE – SECURITE AU TRAVAIL

Les risques RH et la gestion des violences :
violences et harcèlements au travail : quel
dispositif mettre en place ?

Quelles évolutions des conditions de travail et des
risques psychosociaux depuis 2016 ?



Juin 2026
Nicolas Dufour /
Abdel Bencheikh /
Marie-Victoire Chopin
Ed. Gereso
303 p.

Les violences et les harcèlements au travail constituent aujourd'hui un risque majeur pour les organisations, avec des impacts humains, juridiques, financiers et réputationnels considérables. Longtemps sous-estimées, ces situations exigent désormais des réponses structurées, anticipées et opérationnelles. Cet ouvrage décrypte les différentes formes de violences : internes externes, verbales, psychologiques, physiques, numériques... Les auteurs analysent les causes profondes, en lien avec les risques psychosociaux et les évolutions sociétales

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)



Septembre 2026
Cécile Girault /
Aude Lapinte
DARES analyses, n° 37
8 p.

Entre 2016 et 2024, les contraintes physiques évoluent peu et concernent encore quatre salariés sur dix. A contrario, pour la première fois depuis qu'elle est mesurée – à partir des années 1980 –, l'intensité du travail diminue. De plus, les salariés font globalement état de meilleures relations de travail, de plus faibles exigences émotionnelles et d'un sentiment accru de pouvoir réaliser un travail de qualité. Pour autant, ces améliorations ne profitent guère aux employés peu qualifiés, pour lesquels le travail s'intensifie, l'autonomie régresse et les comportements hostiles sont en hausse. Alors que les expositions aux risques psychosociaux et physiques reculent en moyenne, davantage de salariés déclarent ne pas se sentir capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

EMPLOI - CHOMAGE

Intelligence artificielle et marché de l'emploi : enjeux, gouvernance et nouvelles dynamiques



Juin 2026
Nathalie Nevejans /
Dimitra Pallantz
Mare et Martin Editions
196 p.

À l'heure où l'intelligence artificielle s'impose comme une technologie d'intérêt général, cet ouvrage propose une lecture transversale et critique de ses effets sur le marché de l'emploi et le fonctionnement des relations de travail. Il révèle également les nouveaux enjeux en matière de gouvernance, et met en exergue les nouvelles dynamiques. Les données issues de l'enquête du Cedefop mettent en lumière une diffusion déjà significative mais profondément inégale de l'IA dans les mondes professionnels. Les auteurs interrogent l'encadrement juridique de ces usages à l'aune notamment du Règlement sur l'IA et du RGPD, en particulier dans les domaines du recrutement, du

Comment se situe la France à l'échelle européenne en matière de taux d'emploi ?



Septembre 2026
Thibault Cruzet
DARES analyses, n° 38
4 p.

Parmi les pays européens, la France occupe le 21e rang en matière de taux d'emploi des 15 à 64 ans. Il s'élève à 69 % en 2025 (contre 71 % en moyenne dans l'Union Européenne). L'écart vis-à-vis des pays dont le taux d'emploi est le plus élevé est particulièrement important pour les plus jeunes (15 à 24 ans) avec un moindre recours au temps partiel et au cumul emploi formation, et une plus grande difficulté d'insertion sur le marché du travail. Il l'est également pour les plus âgés (55 à 64 ans) malgré une forte progression sur les 20 dernières années, du fait d'un âge effectif moyen de sortie du marché du travail moins élevé. Pour la tranche d'âge intermédiaire (25 à 54 ans), le taux d'emploi en France est légèrement supérieur à la moyenne

placement, de la gestion algorithmique du travail et des plateformes numériques de travail.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

européenne, malgré un plus faible taux d'emploi des moins diplômés et des immigrés.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

FORMATION PROFESSIONNELLE

L'IA, ton alliée pour apprendre : guide d'utilisation responsable



Avril 2026
Christian Frenette /
Jean-Luc Trussart / Chloé
Sondervorst (Préfacier)
Ed. MD
186 p.

Ce guide pratique a été pensé pour toi, que tu sois au cégep, au secondaire ou en formation professionnelle. Il t'invite à collaborer avec l'IA générative de manière responsable. Tu y découvriras comment l'utiliser pour t'aider à organiser tes idées, à comprendre des notions complexes, ou encore à étudier plus efficacement. Mais ce livre ne fait pas que t'expliquer comment faire. Il t'amène à te poser des questions essentielles : Comment garder un esprit critique face aux réponses de l'IA ? Quels sont les grands enjeux éthiques de l'IA ? Comment utiliser l'IA pour soutenir tes apprentissages, sans qu'elle réalise le travail à ta place ?

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

Adapter l'offre de formation aux métiers de demain : regards sur les Programmes d'investissements d'avenir et France 2030



Septembre 2026
Nathalie Bosse / Catherine Galli /
Françoise Kogut-Kubiat / Victoire
Lafaysse / Josiane Paddeu
BREF - CEREQ, n° 491-492
4 p.

Comment moderniser et faire évoluer l'offre de formation face aux mutations industrielles et aux transitions numérique et écologique ? C'est à ce jour l'objet de près de 500 projets soutenus depuis 2010 par les Programmes d'investissements d'avenir et France 2030, cherchant à rapprocher formation et besoins émergents des secteurs économiques. Ces projets privilégient des formes variées et progressives d'adaptation de l'offre existante telles les modules de formations, les colorations de diplômes, la révision de certifications, l'utilisation d'équipements de pointe ou encore d'outils de formation numériques.

[Voir toute la sélection d'articles](#)

ECONOMIE - ENTREPRISES

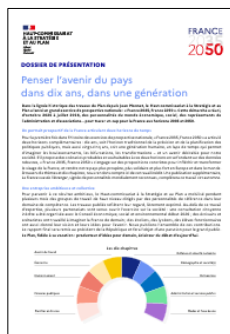
Poids des prélèvements obligatoires en France : quelles conséquences sur la compétitivité des entreprises, l'investissement et les salaires ?



Septembre 2026
Sénat
Les rapports du Sénat, 942
251 p.

Ce rapport étudie les prélèvements obligatoires en France et leurs conséquences sur la compétitivité des

Penser l'avenir du pays dans dix ans, dans une génération : dossier de présentation



Septembre 2026
Haut-commissariat à la stratégie
et au Plan
France 2035 - 2050
15 p.

Dans la lignée historique des travaux du Plan depuis Jean Monnet, le Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan a

entreprises, l'investissement et les salaires. La mission ne se limite pas à une seule catégorie de prélèvements obligatoires, elle procède à une appréciation globale du poids que les prélèvements obligatoires font peser sur les entreprises, qu'il s'agisse des cotisations sociales, des impôts dits de production ou des impositions assises sur les bénéfices. La mission met également l'accent sur la complexité et l'instabilité du système socio-fiscal, qui peuvent constituer des facteurs de charge et d'incertitude pour les entreprises.

lancé un grand exercice de prospective nationale : France 2035, France 2050 . Cette démarche a réuni, d'octobre 2025 à juillet 2026, des personnalités du monde économique, social, des représentants de l'administration et d'associations... pour tracer un cap pour la France aux horizons 2035 et 2050.

[Voir toute la sélection d'ouvrages](#)

[Voir toute la sélection d'articles](#)

CRDM
Secteur emploi et travail



Réalisation de la veille :
Joël Michineau